

PROPOSTAS

PARA **UMA**
#NOVA
OAB



DE **CADERNO** **PROPOSTAS**



DIA 18/11
VOTE ONLINE

PRESIDENTE
**PEDRO
PAULO &**
VICE-
PRESIDENTE
LUCIANA

#2

UMA NOVA OAB Para a Advocacia Mato-Grossense

Hoje, damos um passo decisivo rumo à Renovação da OAB Mato Grosso. Nossa proposta é clara: transformar a Ordem em uma entidade acessível e representativa, atendendo às necessidades de todos os Advogados e Advogadas.

A realidade atual da OAB é insustentável, marcada por uma gestão elitista e distante dos desafios que enfrentamos. A falta de transparência, de benefícios reais e de participação ativa são sintomas de uma administração que ignora os interesses de sua base. Gastos exorbitantes com festas e publicidade, enquanto a verdadeira Advocacia é negligenciada, são inaceitáveis.

A mudança começa com uma gestão comprometida. Propomos que a OAB seja liderada por Advogados que conheçam a realidade do dia a dia e valorizem o trabalho de cada colega.

A Chapa Nova OAB fundamenta-se em Gestão e Participação, visando devolver à Advocacia o que é seu por direito.

Vamos juntos, construir uma Nova OAB!



DANIEL TEIXEIRA
SECRETÁRIO-GERAL



LUCIANA CASTREQUINI
VICE-PRESIDENTE



PEDRO PAULO
PRESIDENTE



ADRIANA CARDOSO
SECRETÁRIA ADJUNTA



RODOLPHO VASCONCELLOS
TESOUREIRO

Composição da Chapa 2 #Nova Oab

DIRETORIA

PEDRO PAULO PEIXOTO DA SILVA JUNIOR

PRESIDENTE

LUCIANA CASTREQUINI TERNERO

VICE PRESIDENTE

DANIEL PAULO MAIA TEIXEIRA

SECRETARIA GERAL

ADRIANA CARDOSO SALES DE OLIVEIRA

SECRETÁRIO ADJUNTO

RODOLPHO AUGUSTO SOUZA DE VASCONCELLOS DIAS

TESOUREIRO

CONSELHO ESTADUAL

ADRIANA CARMEN DOGENSKI DO NASCIMENTO

JOÃO CARLOS BRITO REBELO

ALANA ARMELIATO MACHADO

JOÃO MARCIO FREITAS BARROS

ALEX BRESCOVIT MACIEL

JOSÉ ANTONIO DUARTE ALVARES

ALINE CRISTINA MAEHLER

JOSE ROBERTO PONTES

ALINE PEREIRA BARCELOS GARBIM

JULIANO MARQUES RIBEIRO

ALVARO DA CUNHA NETO

JULIERME ROMERO

ANA CAROLINA RONDON PESSOA DOS SANTOS

JUNIOR SERGIO MARIN

ANA CAROLINE APARECIDA SOUZA PEREIRA

KATHERINE NUNES DE SOUZA CRIVELLARO

ANA FLÁVIA GONÇALVES DE OLIVEIRA AQUINO

KEWRI REBESCHINI DE LIMA

ANA LIDIA MARTINS NOGUEIRA OLIVEIRA

LARA MOERSCHBERGER NEDEL

ANA MAGDALENA REZENDE DE LACERDA

LENINE PÓVOAS DE ABREU

ANDREIA MONICA BRITZ

LEONARDO GIOVANI NICHELI

ANDRESSA SANTANA DA SILVA MUNHOZ

ARIÁDINE GROSSI

ARIADNE MARTINS FONTES

AYRTON FREITAS REGO

CARLOS ANTONIO PERLIN

CARLOS FELIPE ALVES MOREIRA

CARLOS MELGAR NASCIMENTO

CESAR APARECIDO AQUINO CABRIOTE

CRISTIAN VINICIUS PAGNUSSAT

DANIELLE TAQUES LEITE

DANIEL ZAMPIERI BARION

DANILO VITOR MARTINS CUNHA

DANTE RUBENS FERREIRA DE SANTANA

DAYANE ARRUDA CAS

DEBORA LAURA PENHA ALMEIDA

DEISE VIEIRA FERREIRA

DINARTH ARAUJO CARDOSO JUNIOR

DYNAIR ALVES DE SOUZA

EDUARDO ALENCAR DA SILVA

ENADIA GARCIA DOS SANTOS RIBEIRO

ENE CAROLINA FERREIRA SOUZA

ÉRIKA BORGES SOLER ARRUDA

ESTELA MARIS PIVETTA

EVELLYN ANTONIO VILELA PIAIA

FABIANO ALVES ZANARDO

FELICIO HIROCAZU IKENO

FERNANDA TOMAZ MENDES

FREDERICO AUGUSTO SOUZA

FREDERICO LEONCIO GAIVA NETO

GABRIELA SEVIGNANI

GISELE FERNANDES AQUINO

GISELE GAUDENCIO ALVES DA SILVA

HUGO LEONARDO GARCIA DE AQUINO

HUMBERTO AFFONSO DEL NERY

JANAINA DA SILVA MALDONADO

JANAINA MACIEL SOUTO DO NASCIMENTO

LEONARDO VIEIRA DE SOUZA

LETICIA PEREIRA

LUDMILLA DE MOURA BOURET

LUIZ FERNANDO DA SILVA

MARCELA FLORÊNCIA CAMARGO

MARCELA SILVA ABDALLA

MARCO ANTONIO GALERA MARI

MARIA ISABEL AMORIM PEREIRA PORTELA

MARKLEINE BEZERRA

MICHAEL RODRIGO DA SILVA GRAÇA

MICHEL ANTONIO BREDÁ

MILVA ALESSANDRA CAVALHEIRO

MURILO CASTRO MELO

NABILA OMAIS

NADESKA CALMON FREITAS

NOHANA MORAES DE OLIVEIRA

OMAR KHALIL

PAULO HENRIQUE GOMES MARQUES

PRISCILA GONÇALVES DE ARRUDA

RAFAEL BALDASSO ROMERO

RAFAEL DALLAGNOL

RENATA MOREIRA DE ALMEIDA VIEIRA NETO DEBESA

RICARDO MORAES DE OLIVEIRA

RODRIGO COSTA DIAS DA COSTA

RODRIGO PULINO VARGAS

ROSANA DE BARROS BEZERRA PINHEIRO ESPOSITO

SHEILA MARIA GODOES DE MORAES

TAISE PINTO DE LARA DE PIERI

THIAGO CUNHA BRESCOVICI

THYAGO RIBEIRO DA ROCHA

VITOR RONDON BORGES DE CAMPOS

WAGNER MAX TAVARES DOS SANTOS SILVA

WAGNER VASCONCELOS DE MORAES

WILSON ALVES DE LIMA FILHO

YANÁ CHRISTINA EUBANK GOMES CERQUEIRA

CAIXA DE ASSISTÊNCIA DOS ADVOGADOS

HUENDEL ROLIM WENDER

LAILA EMEDIANA DE OLIVEIRA ALLEMAND

FÁBIO NUNES NEVES DE ARAUJO

DANIELLE CRISTINA BARBATO DA SILVA

GABRIEL AUGUSTO CAMILO ANCHIETA

PHILIPPE DE CASTRO DUQUE

AMANDA RIOS MARIANO CARDOSO ALVARES

ILIETE LORENZI YUNG

RODRIGO PALOMARES MAIOLINO DE MENDONÇA

KAMILA MENDES MONTEIRO

PRESIDENTE DA CAA

VICE PRESIDENTE DA CAA

SECRETÁRIO GERAL DA CAA

SECRETARIO ADJUNTO DA CAA

TESOUREIRO DA CAA

DIRETORIA DA CAA

DIRETORIA DA CAA

DIRETORIA DA CAA

DIRETORIA DA CAA

DIRETORIA DA CAA

CONSELHO FEDERAL

CLAUDIO ALVES PEREIRA

TATIANE DE BARROS RAMALHO

MAURICIO AUDE

ROSECLER SZADKOSKI

EDUARDO RAMSAY DE LACERDA

LEDI FIGUEIREDO BRIDI

Propostas que a Chapa 2 - Nova OAB irá colocar em prática:

1. **Advocacia em Foco:** A Necessidade da Valorização dos Honorários
2. **Valorize Seu Trabalho:** Orientação para Cobrança Justa e Transparente de Honorários Advocatícios
3. **Defesa dos Honorários:** Canal de Apoio Jurídico para Garantir os Direitos dos Advogados
4. **Fortaleça sua Advocacia:** Conscientização e Reconhecimento Profissional
5. **Anuidade Zero:** Impulsionando a Carreira do Jovem Advogado
6. **Unindo Forças:** Proposta de Criação da Comissão de Advogados Corporativos
7. **Alívio Financeiro:** Isenção de Anuidade por Enfermidade
8. **Impulso Jurídico:** a Iniciativa da OAB/MT que Potencializa Pequenos Escritórios e Revoluciona o Empreendedorismo Jurídico
9. **NSA (Processômetro):** O Suporte Essencial da OAB MT para Garantir a Efetividade da Prestação Jurisdicional
10. **Transparência em Ação:** Relatórios Financeiros da OAB/MT para uma Gestão Clara e Confiável
11. **Acesso Descomplicado:** Informações da OAB/MT ao Seu Alcance

12. **Eleições Transparentes:** OAB/MT Fortalece a Confiança no Quinto Constitucional
13. **Integridade em Foco:** Ética e Clareza na Gestão da OAB com Compliance e Capacitação Contínua
14. **Governança Responsável:** Conflitos de Interesse e a Nova Gestão Ética da OAB/MT
15. **Comunicação Aberta:** Conectando a Advocacia com Transparência e Participação Ativa
16. **Transparência e Eficiência:** Implementação de Processos Licitatórios para Grandes Contratações na OAB
17. **Viagens com Propósito:** Regras Transparentes para Participação em Eventos e Congressos da OAB/MT
18. **Força Integrada:** Projeto de União e Colaboração entre Comissões da OAB/MT
19. **Rompendo Laços:** O Processo Transparente da OAB para Encerrar Termos de Cooperação
20. **Plantão de Auxílio ao PJE:** Agilidade e Suporte Completo para Descomplicar a Justiça Digital
21. **Procuradoria de Defesa da Advocacia:** Combate aos Abusos e Proteção das Prerrogativas
22. **Fortalecimento e Valorização da Advocacia Pública:** Compromisso com a Eficiência e a Transparência nos Municípios

1. Advocacia em Foco: A Necessidade da Valorização dos Honorários

A proposta visa desenvolver uma campanha para educar Advogados, Advogadas e a sociedade sobre a importância da cobrança de consultas e dos honorários advocatícios, promovendo o respeito aos valores acordados e à valorização do trabalho jurídico.

A campanha inclui ações como conteúdo educativo em redes sociais e no site da OAB, webinars e workshops, além de parcerias com influenciadores jurídicos. Também serão realizados anúncios em meios de comunicação, distribuídos materiais impressos e produzidos vídeos explicativos.

O principal objetivo é conscientizar sobre a importância da cobrança justa e adequada, de acordo com as normas da OAB, reforçando a necessidade de remunerar corretamente os serviços jurídicos.

O sucesso será medido por indicadores como o aumento da aplicação da tabela de honorários e o engajamento do público.

2. Valorize Seu Trabalho: Orientação para Cobrança Justa e Transparente de Honorários Advocatícios

O projeto tem como finalidade capacitar Advogados e Advogadas, especialmente em início de carreira, a negociar e cobrar seus honorários de forma ética e eficiente.

Por meio de workshops, palestras e materiais educativos, o projeto busca fornecer conhecimento prático sobre precificação de serviços, práticas de mercado e a aplicação correta da tabela de honorários da OAB.

A iniciativa inclui mentorias com profissionais experientes e o desenvolvimento de ferramentas online, como uma calculadora de honorários e uma plataforma de e-learning, que permitirá o aprendizado contínuo sobre negociações e contratos.

A ideia visa aumentar a segurança dos profissionais na definição de preços, promover relações mais justas com os clientes e valorizar o trabalho advocatício, garantindo o respeito aos honorários cobrados e à atuação profissional.

3. Defesa dos Honorários: Canal de Apoio Jurídico para Garantir os Direitos dos Advogados

O objetivo é criar um canal de apoio jurídico exclusivo para Advogados e Advogadas que enfrentam o desrespeito aos honorários de sucumbência fixados judicialmente, fornecendo orientação, suporte e mediação para garantir o cumprimento das decisões judiciais e a valorização do trabalho profissional.

A justificativa para a criação desse canal se baseia no fato de que os honorários de sucumbência são garantidos por lei e representam o reconhecimento do trabalho do advogado em favor do cliente.

No entanto, diversos profissionais relatam dificuldades no cumprimento dessas decisões judiciais, com clientes ou partes adversas resistindo ao pagamento adequado dos valores fixados. Esse projeto visa oferecer uma estrutura de apoio que fortaleça a defesa dos Advogados e garanta o respeito a esses direitos.

A estrutura do projeto envolve a criação de um canal de comunicação, com a disponibilização de um número de telefone, e-mail e plataforma digital dedicados exclusivamente ao atendimento de advogados que enfrentam desrespeito aos honorários de sucumbência.

O atendimento será realizado por uma equipe qualificada, composta por Advogados e Advogadas especializados em defesa de honorários advocatícios e cumprimento de decisões judiciais.

O canal também oferecerá atendimento e orientação jurídica sobre os direitos quanto aos honorários de sucumbência e os mecanismos legais disponíveis para garantir o seu cumprimento, bem como a elaboração de pareceres técnicos e orientações práticas sobre como proceder em situações de inadimplência ou desrespeito aos honorários

4. Fortaleça sua Advocacia: Conscientização e Reconhecimento Profissional

A valorização do Advogado é fundamental para que a sociedade compreenda a importância desse profissional na proteção dos direitos individuais e no funcionamento adequado da justiça.

Para alcançar esse objetivo, o projeto de valorização do advogado busca reforçar sua relevância através de campanhas que demonstrem o papel indispensável do advogado na realização de negócios e na garantia da justiça.

O foco principal será educar a população sobre a necessidade de contar com a presença de um advogado, mesmo em situações que, à primeira vista, podem parecer simples ou dispensáveis, utilizando como lema a frase: "**Sempre Consulte um Advogado**".

O primeiro objetivo do projeto é a conscientização popular. Será promovida uma campanha de ampla divulgação com a frase "Sem advogado, não há justiça e sem justiça, não há cidadania". A campanha estará presente em outdoors, adesivos, banners em locais de grande circulação e mídias sociais.

Dessa forma, será ressaltada a importância do advogado como um defensor dos direitos das pessoas e um pilar essencial para o funcionamento da justiça.

O projeto pretende, ainda, formar parcerias com instituições educacionais, empresas e órgãos públicos para a realização de palestras, workshops e fóruns. Esses eventos terão como objetivo mostrar a importância de se consultar um advogado antes de tomar qualquer decisão que envolva direitos, tanto no âmbito pessoal quanto no empresarial.

Outra ação importante será a criação de materiais práticos e acessíveis para o público em geral, como um guia simplificado, disponível em formato digital e impresso. Esse guia orientará sobre as situações em que a consulta a um advogado é essencial. Com uma linguagem clara e objetiva, o material ajudará a população a entender a importância de buscar orientação jurídica, facilitando o acesso à informação.

O projeto também terá uma campanha permanente nas redes sociais. Serão criados vídeos curtos, depoimentos de clientes e advogados, enquetes e conteúdos explicativos para mostrar como a intervenção de um advogado pode evitar complicações e garantir soluções eficazes.

A hashtag **#SempreConsulteUmAdvogado** será amplamente usada para reforçar a mensagem de que o advogado é essencial em qualquer situação que envolva questões jurídicas.

A conscientização digital também será um ponto forte, com conteúdos dinâmicos e atrativos nas redes sociais, além da realização de eventos educacionais, como rodas de conversa em empresas, escolas e órgãos públicos, para esclarecer a importância do advogado na administração da justiça.

O impacto esperado dessa campanha é, em primeiro lugar, a valorização do advogado como um profissional indispensável na sociedade, promovendo maior reconhecimento e respeito por sua atuação.

A campanha também deverá aumentar a procura por serviços advocatícios, fortalecendo o vínculo de confiança entre a população e os Advogados, e ajudando a consolidar a imagem do advogado como defensor dos direitos e garantidor da justiça.

5. Anuidade Zero: Impulsionando a Carreira do Jovem Advogado

O projeto surge como uma proposta inovadora para apoiar a nova geração de Advogados e Advogadas em seus primeiros passos na profissão. Sabemos que o início de carreira pode ser desafiador, tanto na busca por oportunidades quanto na organização financeira. Pensando nisso, este projeto oferece um incentivo essencial: a isenção da anuidade da OAB no primeiro ano de inscrição.

Imagine iniciar sua trajetória profissional sem a pressão de arcar com essa despesa logo de cara. No primeiro ano, o jovem advogado terá a anuidade completamente zerada, permitindo que seus recursos sejam direcionados para investimentos cruciais, como cursos, aprimoramento profissional e até o estabelecimento de seu escritório.

Mas os benefícios não param por aí. Nos anos seguintes, o projeto oferece uma transição suave. No segundo ano, o valor da anuidade será simbólico, facilitando a adaptação às responsabilidades financeiras que vêm com a carreira. Já no terceiro ano, o valor também será reduzido, ainda simbólico, mas preparando o advogado para os desafios e compromissos que ele enfrentará adiante.

Esse modelo é pensado especialmente para Advogados e Advogadas que estão nos primeiros três anos de inscrição e que não possuem débitos anteriores com a OAB.

A ideia é oferecer um suporte prático, permitindo que o foco esteja no desenvolvimento profissional e no crescimento no mercado, sem que a pressão financeira seja um obstáculo.

Além de aliviar o peso financeiro inicial, o "Anuidade Zero" também é um convite para que esses profissionais participem ativamente das iniciativas da OAB, como cursos, eventos e debates que enriquecem sua carreira e ampliam seu networking.

Tudo isso sem comprometer a sustentabilidade financeira da instituição, já que o projeto poderá ser viabilizado por meio de parcerias estratégicas e novas fontes de receita.

Este projeto oferece mais que um alívio financeiro. Ele é uma oportunidade para o jovem advogado começar sua carreira com o pé direito, investindo no que realmente importa: seu crescimento e sucesso na advocacia.

6.Unindo Forças: Proposta de Criação da Comissão de Advogados Corporativos

A advocacia corporativa tem crescido exponencialmente nos últimos anos, e os Advogados e Advogadas que atuam em departamentos jurídicos enfrentam desafios muito específicos, diferentes daqueles que trabalham em escritórios de advocacia tradicionais.

A criação de uma comissão dedicada visa atender diretamente às necessidades dessa parcela significativa da advocacia, oferecendo suporte técnico, oportunidades de desenvolvimento profissional e uma rede de trocas de experiências entre departamentos jurídicos corporativos.

Os Advogados e Advogadas corporativos estão frequentemente envolvidos em implementações de práticas inovadoras de gestão de riscos, compliance e governança corporativa, áreas que estão em constante evolução e que exigem conhecimento especializado.

Muitos enfrentam desafios relacionados ao reconhecimento e à valorização do seu trabalho. A criação dessa comissão demonstra um compromisso institucional com a valorização desses profissionais, garantindo que suas especificidades sejam

consideradas nas pautas da ordem. Isso gera mais representatividade e garante que os Advogados e Advogados corporativos tenham voz ativa na formulação de políticas e diretrizes que afetam

O estabelecimento da Comissão de Advogados e Advogados de Departamento Jurídico Corporativo facilitaria a criação de uma comunidade de prática, onde podem compartilhar suas experiências, melhores práticas e inovações.

7. Alívio Financeiro: Isenção de Anuidade por Enfermidade

A proposta é isentar do pagamento da anuidade da OAB os Advogados e Advogadas que são portadores de enfermidades graves, conforme estipulado no Art. 6, § 14 da Lei 7.713/88.

Reconhecemos que as condições de saúde enfrentadas por esses profissionais podem impactar significativamente não apenas sua qualidade de vida, mas também sua capacidade de exercer a advocacia de forma plena.

As patologias que incluímos nesta proposta são: tuberculose ativa, alienação mental, esclerose múltipla, neoplasia maligna, cegueira, hanseníase, paralisia irreversível e incapacitante, cardiopatia grave, doença de Parkinson, espondiloartrose anquilosante, nefropatia grave, hepatopatia grave, estados avançados da doença de Paget, contaminação por radiação e síndrome da imunodeficiência adquirida.

Essas condições não só afetam a saúde física e mental, mas muitas vezes geram dificuldades financeiras, exacerbadas pelo custo da anuidade da OAB.

A isenção da anuidade é uma medida que não apenas alivia essa carga financeira, mas também demonstra um

compromisso com a dignidade e a valorização dos profissionais que, que enfrentam desafios significativos.

Acreditamos que, ao promover a isenção da anuidade, estaremos não apenas ajudando aqueles que mais precisam, mas também fortalecendo a advocacia como um todo, tornando-a mais humana e compreensiva. Estamos comprometidos em fazer essa proposta se tornar realidade, contribuindo assim para um ambiente jurídico mais justo e solidário.

8. Impulso Jurídico: a Iniciativa da OAB/MT que Potencializa Pequenos Escritórios e Revoluciona o Empreendedorismo Jurídico

O Projeto Impulso Jurídico é uma iniciativa inovadora voltada para fortalecer o empreendedorismo jurídico no estado de Mato Grosso, com foco especial nos escritórios de advocacia de pequeno porte.

O objetivo é proporcionar capacitação gratuita em áreas essenciais, como gestão de escritórios, tecnologia aplicada ao Direito e marketing jurídico, além de oferecer mentorias e estabelecer parcerias estratégicas que ampliem o alcance e a competitividade dos Advogados e Advogadas da região.

A estrutura do projeto abrange a oferta de formação gratuita em gestão eficiente de escritórios, com ênfase no controle financeiro, organização interna e planejamento estratégico.

Também serão disponibilizados cursos voltados para o uso de ferramentas tecnológicas que facilitam o cotidiano dos profissionais, como softwares de gestão de processos e soluções de inteligência artificial aplicadas ao Direito.

O marketing jurídico, respeitando as normas do Código de Ética da OAB, será uma área central dessa

capacitação, ajudando os profissionais a desenvolverem estratégias eficazes de comunicação e fortalecimento da marca de seus escritórios.

Além da formação, o projeto contará com mentorias conduzidas por especialistas em gestão de negócios, direito digital e marketing jurídico. Essas mentorias irão orientar Advogados e Advogadas em questões estratégicas e operacionais, proporcionando um acompanhamento personalizado para melhorar a eficiência e os resultados dos pequenos escritórios.

Outro aspecto relevante do Impulso Jurídico são as parcerias estratégicas que serão estabelecidas com empresas de tecnologia, fornecedores de softwares jurídicos, consultorias e instituições financeiras. As parcerias oferecerão benefícios exclusivos, como descontos em soluções digitais, consultorias gratuitas e condições especiais de crédito, garantindo que os participantes tenham acesso a recursos que impulsionem suas práticas.

O projeto também prevê a realização de workshops e eventos regulares, que abordarão tendências no mercado jurídico, inovações tecnológicas e boas práticas de gestão. Esses eventos terão como objetivo promover a troca de experiências e fortalecer o

networking entre os profissionais, criando um ambiente colaborativo entre os participantes.

O projeto ainda contempla um apoio especial ao jovem advogado, oferecendo orientações práticas sobre como montar e gerenciar um escritório, além de integrá-los ao programa de Anuidade Zero, que garante isenção no primeiro ano e valores reduzidos nos anos seguintes para Advogados e Advogadas em início de carreira.

Ao fortalecer os pequenos escritórios de advocacia, a OAB MT busca proporcionar mais competitividade aos seus associados, incentivando a adoção de novas tecnologias e promovendo um ambiente de colaboração.

Com essa iniciativa, Advogados e Advogadas terão acesso a ferramentas e conhecimentos que os capacitarão para enfrentar os desafios do mercado jurídico contemporâneo, de forma mais estruturada e eficiente.

9. NSA (Processômetro): O Suporte Essencial da OAB MT para Garantir a Efetividade da Prestação Jurisdicional

O Projeto NSA (Núcleo de Suporte à Advocacia) da OAB/MT é uma iniciativa criada para oferecer suporte exclusivo aos Advogadas e Advogados, assegurando a efetividade da prestação jurisdicional.

O projeto tem como foco solucionar problemas que prejudicam o andamento dos processos judiciais, como a demora na emissão de despachos e sentenças, atrasos na liberação de honorários advocatícios e ausência de autoridades judiciais, como juízes ou promotores.

O NSA pode ser acionado de forma online, por meio do site ou aplicativo da OAB MT, ou presencialmente. As demandas apresentadas, relacionadas à morosidade processual, retenção de honorários ou falta de juiz ou promotor, serão cuidadosamente triadas e priorizadas de acordo com a urgência e o impacto no andamento dos processos.

O NSA será presidido por um advogado nomeado pelo Presidente da OAB/MT, com um vice-presidente auxiliando nas funções. Ainda, será contratado um procurador exclusivo pela OAB para auxiliar na análise

das denúncias recebidas visando garantir, de maneira ética e legal, que as providências sejam tomadas com mais agilidade.

Nos casos de demora em despachos e sentenças por mais de 30 dias, o NSA enviará ofícios e comunicados aos órgãos judiciais, solicitando justificativas e medidas. Já em casos de retenção de honorários, o núcleo intercede para garantir a liberação dos valores, conforme o estipulado pela legislação.

O NSA terá um papel fundamental no monitoramento de Varas onde houver ausência de juízes ou promotores, cobrando substituições imediatas para evitar paralisações processuais. O núcleo enviará notificações formais ao Tribunal de Justiça ou ao Ministério Público, solicitando o preenchimento das vagas e, quando necessário, tomará medidas adicionais para garantir que os processos sigam seu curso normal.

A comunicação entre Advogados e o Judiciário será facilitada por meio de um canal direto, desenvolvido pelo NSA, permitindo que possam acompanhar, em tempo real, as respostas e ações tomadas em relação às suas demandas.

Para garantir transparência, o NSA emitirá relatórios trimestrais, detalhando o número de processos

atendidos, o tempo de resposta do Judiciário e o impacto das ações do núcleo na celeridade dos processos. Esses dados serão disponibilizados à classe advocatícia e ao Judiciário, reforçando o diálogo institucional.

Os benefícios do projeto são claros: o NSA contribuirá diretamente para reduzir a morosidade processual, proporcionando mais celeridade nos julgamentos e decisões, beneficiando tanto os Advogados e Advogadas quanto seus clientes.

O núcleo também garantirá que os honorários sejam liberados de forma rápida e dentro dos prazos legais, minimizando os impactos de retenções indevidas. Ao atuar em Varas que enfrentam a ausência de juízes ou promotores, o NSA garantirá a continuidade dos processos, evitando prejuízos ao andamento das ações.

Ao atuar na solução de entraves processuais e na defesa dos direitos da classe, o NSA se estabelece como uma ferramenta indispensável para a melhoria contínua do sistema de justiça e para a proteção dos interesses dos profissionais do Direito.

10. Transparência em Ação: Relatórios Financeiros da OAB/MT para uma Gestão Clara e Confiável.

A proposta de publicação de relatórios financeiros periódicos da OAB/MT tem como objetivo principal garantir a transparência na gestão dos recursos da instituição, promovendo maior confiança entre Advogados e Advogados.

A ideia central é disponibilizar, de maneira acessível e clara, informações detalhadas sobre as receitas e despesas da OAB/MT, assegurando que todos os inscritos tenham conhecimento de como os recursos estão sendo utilizados.

Os relatórios financeiros serão publicados trimestralmente e anualmente, oferecendo uma visão clara das finanças da entidade. Esses documentos trarão informações sobre as receitas, que incluirão anuidades, convênios, patrocínios e outros ingressos financeiros, além de um detalhamento das despesas operacionais, como manutenção das sedes, folha de pagamento, eventos e benefícios oferecidos.

O saldo financeiro, superávit ou déficit, será apresentado de forma transparente, com explicações e medidas corretivas, caso necessário. Ainda, o relatório trará um detalhamento dos investimentos realizados em

projetos de capacitação, eventos, parcerias e outros benefícios voltados para a classe.

Outro ponto importante da proposta é a realização de auditorias anuais por empresas independentes, o que garantirá a autenticidade e integridade dos dados financeiros apresentados. Um resumo executivo em linguagem acessível também será disponibilizado, tornando as informações compreensíveis para todos, independentemente do conhecimento financeiro.

Para facilitar o acesso às informações, será criado um portal exclusivo para consulta dos relatórios de forma simples e intuitiva. Esses documentos serão disponibilizados em formato PDF para visualização online e download. Além disso, notificações por e-mail e por meio do aplicativo da OAB/MT serão enviadas periodicamente, informando sobre a publicação dos novos relatórios.

Essa proposta reforça o compromisso da OAB/MT com a gestão responsável e transparente dos recursos, garantindo que os Advogados e Advogadas tenham total clareza sobre o destino das contribuições feitas à entidade. Com isso, espera-se fortalecer a confiança da classe na gestão financeira e incentivar uma participação mais ativa dos inscritos na avaliação e no acompanhamento da saúde financeira da instituição.

11. Acesso Descomplicado: Informações da OAB/MT ao Seu Alcance

A proposta visa facilitar o acesso de Advogados e Advogadas aos documentos e atas de reuniões dos órgãos da OAB, assegurando a transparência e a participação ativa na gestão da instituição.

Por meio de uma plataforma digital segura e acessível, os profissionais poderão acompanhar de forma rápida e organizada as decisões e processos, garantindo a clareza sobre as atividades da OAB.

A iniciativa prevê a disponibilização de um portal exclusivo, onde será possível consultar atas de reuniões, pareceres e outros documentos relevantes, devidamente categorizados e com filtros de pesquisa por tipo e data.

O projeto respeitará rigorosamente os casos de sigilo obrigatório, assegurando que documentos confidenciais tenham acesso restrito conforme a legislação e normas aplicáveis.

Outro ponto importante será a implementação de um sistema de notificações automáticas, que informará os

profissionais sobre a disponibilização de novos documentos, mantendo todos sempre atualizados.

A consulta em tempo real durante reuniões abertas também será viabilizada, permitindo que os inscritos acompanhem o que está sendo discutido no momento, promovendo maior engajamento e acompanhamento direto das atividades da OAB.

Dessa forma, a OAB/MT reforça o compromisso da instituição com a transparência e o acesso à informação, respeitando sempre os limites legais e éticos relacionados ao sigilo.

12. Eleições Transparentes: OAB/MT Fortalece a Confiança no Quinto Constitucional

A proposta de Transparência nas Eleições ao Quinto Constitucional da OAB/MT visa assegurar que todos os processos eleitorais sejam conduzidos de forma clara e acessível a toda a advocacia mato-grossense.

Para isso, serão implementadas medidas que garantam a ampla divulgação de informações sobre os candidatos, suas qualificações profissionais, histórico de atuação e propostas, permitindo que todos os Advogados e Advogadas tenham acesso completo a esses dados de forma fácil e objetiva.

Além do mais, o projeto estabelecerá um processo de escolha transparente, com explicação detalhada de cada etapa, desde as indicações até a seleção final. Será assegurada a divulgação dos critérios utilizados para a avaliação dos candidatos e a composição das comissões responsáveis pela condução do pleito, reforçando o compromisso da OAB/MT com a imparcialidade e a isenção.

A divulgação dos resultados também será uma prioridade, com a publicação dos dados de todas as fases do processo, de maneira detalhada e acessível, permitindo que a classe acompanhe, passo a passo, o

andamento das eleições. Para facilitar o acompanhamento, será criado um portal exclusivo no site da OAB/MT, onde os Advogados e Advogadas poderão acessar informações atualizadas em tempo real sobre o andamento do processo eleitoral, desde a candidatura até a finalização do pleito.

Essa iniciativa reafirma o compromisso da OAB/MT com a transparência nas eleições ao Quinto Constitucional, garantindo informações claras e acessíveis sobre o processo, fortalecendo a confiança dos Advogados e Advogadas e promovendo uma participação democrática e informada da classe.

13. Integridade em Foco: Ética e Clareza na Gestão da OAB com Compliance e Capacitação Contínua

O projeto de treinamentos e capacitações periódicas para a equipe de gestão da OAB sobre práticas de transparência e ética, juntamente com a implementação de um programa de Compliance, visa assegurar que a instituição opere de maneira transparente, ética e responsável.

Esses treinamentos terão como objetivo capacitar continuamente a equipe de gestão e os colaboradores em temas essenciais, como transparência institucional, práticas éticas, gestão de riscos, governança corporativa e conflitos de interesse. A periodicidade das capacitações será estruturada com treinamentos iniciais obrigatórios para todos os novos membros e colaboradores, seguidos de atualizações anuais ou semestrais conforme mudanças legislativas ou normativas internas.

A metodologia dos treinamentos incluirá aulas expositivas, workshops práticos e simulações de cenários reais que incentivem a tomada de decisões éticas. Também será implementado um sistema de e-learning, permitindo a continuidade do aprendizado de maneira prática e acessível. A segunda frente do projeto, a implementação do Compliance na OAB, trará

um conjunto de práticas e normas que irão assegurar a conformidade com os padrões éticos e legais. Isso inclui a criação de um Código de Ética Interno que definirá claramente as condutas esperadas de todos os funcionários, gestores e colaboradores, bem como as consequências para violações e um processo justo para a resolução de infrações.

O Compliance também contará com um Canal de Denúncias Confidencial, permitindo que membros da OAB e colaboradores possam relatar práticas que violem o código de ética de forma segura e anônima. Haverá um processo claro de investigação, com prazos definidos para garantir que todas as denúncias sejam tratadas de forma justa e transparente.

Ainda, serão realizadas auditorias periódicas, tanto internas quanto externas, para monitorar as operações e assegurar que estejam em conformidade com as normas estabelecidas.

A implementação de uma política de gestão de riscos, por meio de um comitê de compliance, também será essencial para analisar os pontos vulneráveis da organização e propor medidas preventivas. O projeto buscará promover uma cultura organizacional ética, onde a liderança da OAB será um exemplo de conduta, incentivando a prática de valores como respeito,

transparência e integridade. Isso será reforçado por campanhas internas de conscientização que estimulam o engajamento de todos os colaboradores na adesão à cultura ética.

Entre os benefícios esperados desse projeto estão a maior confiança dos Advogados e Advogados inscritos na OAB em relação à gestão da instituição, a redução de riscos de fraudes, má conduta, além do fortalecimento da imagem institucional da OAB como uma entidade transparente e ética

14. Governança Responsável: Conflitos de Interesse e a Nova Gestão Ética da OAB/MT

A OAB/MT estabelecerá e divulgará políticas claras sobre conflitos de interesse, com o objetivo de assegurar que todos os membros da Diretoria, do Conselho e de outros órgãos da Seccional sigam essas diretrizes de forma rigorosa.

A política definirá de maneira detalhada o que caracteriza um conflito de interesse, abordando situações em que interesses pessoais ou profissionais possam interferir nas funções institucionais dos envolvidos.

Também será criado um Comitê de Ética e Conflito de Interesse, responsável por analisar e tomar decisões imparciais sobre os casos reportados. O cumprimento dessas políticas será monitorado de forma contínua, com auditorias regulares e a implementação de um mecanismo de denúncia anônima, que permitirá que qualquer advogado ou advogada reporte situações que possam ferir as normas estabelecidas.

Para garantir o conhecimento e a correta aplicação dessas políticas, serão promovidos treinamentos periódicos sobre a identificação e gestão de conflitos de interesse, dirigidos aos membros da Diretoria, do

Conselho e de outros órgãos da Seccional. Finalmente, em situações em que um conflito de interesse seja identificado, as decisões tomadas serão comunicadas de maneira transparente, e os membros envolvidos deverão se abster de votar ou influenciar qualquer deliberação.

Esse conjunto de ações reforçará a integridade da OAB/MT, promovendo confiança entre os Advogados e Advogadas, além de garantir que as atividades da instituição sejam conduzidas de forma ética e transparente.

15. Comunicação Aberta: Conectando a Advocacia com Transparência e Participação Ativa

O projeto "Comunicação Aberta" da OAB/MT surge como uma iniciativa inovadora e essencial para fortalecer a conexão entre a Ordem e seus membros. Com o objetivo de garantir que todos os Advogados e Advogadas estejam sempre bem informados sobre as atividades, decisões e oportunidades oferecidas pela OAB.

Por meio de newsletters mensais, receberão, diretamente em seus e-mails, um resumo completo das ações mais relevantes, como atualizações sobre decisões da Diretoria, novos convênios, agenda de eventos e oportunidades de capacitação. Os comunicados urgentes serão enviados via e-mail e aplicativos de mensagens, garantindo que informações cruciais cheguem rapidamente aos Advogados, como alterações legislativas e prazos importantes.

Mas a proposta vai além do simples envio de informações. Um dos pilares do projeto são as reuniões abertas, que terão transmissão ao vivo para que profissionais de todo o estado possam participar, fazendo perguntas e interagindo diretamente com a Diretoria da OAB. Esse formato de diálogo aberto

estimula a troca de ideias e garante que a classe tenha voz ativa nas decisões da Ordem.

Outra ferramenta poderosa do projeto será o Portal de Transparência, um espaço online onde Advogados e Advogadas poderão acessar atas de reuniões, relatórios de atividades, prestação de contas e comunicados oficiais.

O portal será um verdadeiro ponto de acesso rápido e fácil à gestão da OAB/MT, reforçando o compromisso com a transparência e criando um canal de sugestões e perguntas para que todos possam se sentir parte ativa da Ordem.

Além de toda essa comunicação proativa, o projeto prevê a realização de pesquisas de satisfação periódicas, nas quais poderão avaliar a atuação da OAB e sugerir melhorias. Os resultados serão divulgados de forma transparente e contribuirão para ajustes nas estratégias de comunicação, garantindo que a Ordem esteja sempre em sintonia com as expectativas da classe.

16. Transparência e Eficiência: Implementação de Processos Licitatórios para Grandes Contratações na OAB

A implementação de um processo licitatório para a realização de obras, serviços e compras de produtos de elevada monta, a partir de um piso a ser definido, é fundamental para garantir a transparência, a competitividade e a eficiência na gestão dos recursos da OAB.

O primeiro passo é estabelecer um valor mínimo, ou piso, a partir do qual o processo licitatório será obrigatório, considerando as normas vigentes e uma análise de mercado para definir esse limite. A partir disso, será necessário regulamentar os tipos de licitação a serem adotados, como concorrência, tomada de preços e pregão, indicando em quais situações cada modalidade deverá ser utilizada.

Os critérios de avaliação das propostas deverão ser transparentes e objetivos, podendo considerar o menor preço, a melhor técnica ou uma combinação de ambos, dependendo da natureza do serviço ou produto a ser contratado.

O processo deve ser amplamente divulgado, garantindo a igualdade de condições entre os concorrentes e

permitindo a participação de todos os interessados, assegurando um ambiente de competitividade justa.

Para conduzir e fiscalizar o processo, será criada uma comissão de licitação formada por membros capacitados, que seguirão as diretrizes estabelecidas e zelarão pelo cumprimento das normas.

Aliás, será instituído um sistema de monitoramento e auditoria dos contratos firmados, de modo a garantir que as obrigações contratuais sejam cumpridas conforme os termos licitados.

Com essa estrutura, a OAB poderá assegurar uma gestão eficiente e responsável, promovendo a correta aplicação dos recursos e fortalecendo a confiança na instituição.

17. Viagens com Propósito: Regras Transparentes para Participação em Eventos e Congressos da OAB/MT

A proposta de definição de regras de viagem para participação em eventos e congressos com a participação obrigatória da OAB/MT visa garantir uma gestão mais equilibrada e transparente dos recursos da instituição.

Para esses eventos, será estabelecido um limite máximo de vagas para os membros da gestão, de acordo com a relevância do evento e o orçamento disponível.

Um dos pontos centrais da proposta é a implementação de um sistema de alternância entre os participantes, assegurando que membros da gestão ou Advogados que já participaram de eventos anteriores terão prioridade reduzida em novas oportunidades, promovendo a renovação dos representantes. Essa medida tem como objetivo garantir uma participação mais ampla e inclusiva.

Para os casos em que a OAB/MT arcar com os custos de participação, o membro deverá retornar à classe o conhecimento adquirido, ministrando palestras gratuitas, workshops ou seminários na Escola Superior de Advocacia (ESA).

Essa obrigação de retorno assegura que o investimento da OAB beneficie a todos os Advogados e Advogadas da Seccional, ampliando o impacto das informações obtidas nesses eventos.

Os participantes também terão a responsabilidade de elaborar um relatório detalhado sobre o evento, incluindo os temas discutidos e as lições aprendidas, que será disponibilizado publicamente para consulta. Isso garante que a prestação de contas seja clara e acessível.

Essa proposta destaca a importância da transparência, da eficiência na gestão de recursos e da promoção da educação continuada pela OAB/MT.

18. Força Integrada: Projeto de União e Colaboração entre Comissões da OAB/MT

O projeto para Integrar Comissões Temáticas da OAB/MT busca promover uma maior cooperação entre as diversas comissões temáticas da instituição, com o objetivo de otimizar recursos, fortalecer a atuação conjunta e aumentar o impacto das ações voltadas para a advocacia e a sociedade.

A proposta é que, ao integrar as comissões e incentivar o trabalho colaborativo, a OAB-MT possa atuar de maneira mais eficaz, coordenada e eficiente.

O projeto se baseia em quatro ações principais, descritas abaixo:

1. **Reuniões Conjuntas:** A proposta inclui a realização de reuniões periódicas entre as diferentes comissões, para que haja troca de informações, alinhamento de pautas e desenvolvimento de projetos colaborativos. Essas reuniões permitirão que os membros das comissões discutam temas de interesse comum e identifiquem oportunidades para atuação conjunta. O resultado será uma maior coordenação de esforços e um melhor aproveitamento dos recursos e capacidades das comissões.

2. Grupos de Trabalho Intercomissões: Serão formados grupos de trabalho compostos por membros de diferentes comissões para tratar de temas que abrangem mais de uma área de atuação. Esses grupos trabalharão em conjunto para desenvolver ações integradas e propor soluções que levem em consideração as diferentes perspectivas envolvidas. A formação desses grupos de trabalho vai proporcionar uma abordagem mais abrangente e colaborativa aos desafios enfrentados pela advocacia.
3. Calendário Unificado: Um dos pontos fundamentais do projeto é a criação de um calendário unificado de atividades, que permitirá melhor coordenação entre os eventos, seminários e campanhas realizados pelas comissões. Esse calendário evitará a sobreposição de eventos, promovendo uma cooperação mais eficaz entre as comissões e garantindo que as atividades possam ser realizadas com maior participação e visibilidade.
4. Comunicação Integrada: Para garantir que as comissões estejam sempre bem informadas sobre as ações das demais, será criado um canal de comunicação interna. Esse canal facilitará a troca

de informações e o compartilhamento de boas práticas entre as comissões, assegurando que todas tenham acesso a informações relevantes para seu trabalho. Com uma comunicação eficiente, será possível alinhar estratégias e fomentar a cooperação entre as comissões.

Os benefícios esperados com a implementação deste projeto incluem uma maior otimização de recursos, uma vez que o trabalho conjunto entre as comissões permitirá a utilização mais eficiente de tempo, orçamento e esforços.

O projeto tem o potencial de fortalecer institucionalmente a O/BMT, já que a atuação conjunta das comissões terá um impacto mais significativo e coordenado, aumentando a visibilidade das ações da instituição junto à sociedade.

Outro ponto positivo é o fomento à colaboração. A interação entre membros de diferentes comissões promoverá o surgimento de novas ideias e abordagens, enriquecendo o trabalho desenvolvido e proporcionando soluções mais completas para os desafios enfrentados pela advocacia. Essa troca de experiências e conhecimentos entre as comissões contribuirá para a inovação nas propostas e ações da OAB/MT.

19. Rompendo Laços: O Processo Transparente da OAB para Encerrar Termos de Cooperação

A Ordem dos Advogados do Brasil (OAB) frequentemente firma termos de cooperação com diversas instituições, como órgãos do Judiciário, Ministério Público e forças policiais, com o objetivo de garantir a defesa das prerrogativas dos Advogados e Advogadas. No entanto, há situações em que esses acordos precisam ser encerrados devido a dificuldades práticas, falta de resultados concretos ou o descumprimento de obrigações por parte das instituições cooperantes.

Diante dessa realidade, é necessário estabelecer um procedimento claro e eficaz para o encerramento desses termos, garantindo que a defesa das prerrogativas continue sendo realizada de forma adequada.

O encerramento dos termos de cooperação deve seguir critérios específicos. Entre eles, é fundamental analisar se as obrigações previstas no termo foram cumpridas de forma satisfatória pela instituição cooperante. Outrossim, a eficácia das ações conjuntas realizadas ao longo da vigência do acordo deve ser avaliada, verificando se os resultados obtidos foram expressivos para a proteção dos Advogados e Advogadas.

Outro ponto a ser considerado são eventuais mudanças institucionais ou de cenário jurídico que possam inviabilizar a continuidade do termo, assim como o desalinhamento estratégico entre as expectativas da OAB e a atuação da instituição parceira.

Caso se identifique a necessidade de encerramento de um termo de cooperação, o processo deve ser conduzido de maneira organizada. Primeiramente, é preciso realizar uma análise interna, que pode ser feita pela Comissão de Prerrogativas ou outro órgão competente da OAB. Com base nessa avaliação, será elaborado um relatório técnico que apontará os motivos que justificam a rescisão do termo. Em seguida, a instituição cooperante deverá ser notificada formalmente, sendo-lhe oferecida a oportunidade de se manifestar ou tomar as medidas cabíveis para solucionar eventuais problemas apontados.

Após essa etapa, o relatório e as eventuais respostas da instituição cooperante serão apresentados ao Conselho Seccional da OAB, que deliberará sobre o encerramento do termo de cooperação. Caso a rescisão seja aprovada, o término será formalizado por meio de documentos assinados por ambas as partes, e a OAB publicará um comunicado sobre a decisão, garantindo transparência ao processo.

Outrossim, é importante que, ao encerrar um termo de cooperação, a OAB implemente um plano de transição, visando assegurar que a defesa das prerrogativas não seja prejudicada. Isso inclui a busca por novas parcerias ou estratégias que possam substituir o acordo rescindido e garantir a continuidade da proteção aos Advogados e Advogadas.

A OAB também deve manter um canal de comunicação aberto com a advocacia, informando sobre as razões do encerramento do termo e as novas medidas que serão adotadas para assegurar a defesa das prerrogativas.

Assim, o encerramento de termos de cooperação deve ser feito com responsabilidade, sempre buscando o melhor interesse da advocacia. Esse procedimento visa garantir que, mesmo com o término de um acordo, a OAB continue firme em seu propósito de proteger os direitos e prerrogativas dos Advogados, buscando alternativas que possam ser mais eficazes e estratégicas para a classe.

20. Plantão de Auxílio ao PJE: Agilidade e Suporte Completo para Descomplicar a Justiça Digital

A proposta de criação do Plantão de Auxílio ao PJE tem como objetivo principal oferecer suporte técnico e operacional imediato aos Advogados e Advogadas, frente às dificuldades enfrentadas com o uso do Processo Judicial Eletrônico.

A iniciativa busca garantir que todos, independentemente de suas habilidades tecnológicas, tenham acesso pleno e eficaz ao sistema, minimizando interrupções e complicações no uso da plataforma.

O plantão funcionará de maneira híbrida, com atendimento remoto via telefone, e-mail e chat, além de suporte presencial em núcleos de apoio nas seccionais da OAB e fóruns. Esses atendimentos serão realizados durante o horário de funcionamento dos tribunais, com a possibilidade de estender o serviço em casos de urgência, como prazos processuais iminentes.

O projeto também prevê a formação de uma equipe especializada, composta por profissionais familiarizados com o PJE, técnicos de informática e especialistas em certificação digital, para garantir um suporte técnico qualificado. O plantão oferecerá uma gama de serviços, incluindo a solução de problemas técnicos, como

dificuldades de login, envio de petições e assinatura digital, além de treinamentos práticos, tutoriais e minicursos sobre o uso do sistema.

Outro ponto fundamental será o auxílio na obtenção e uso correto da certificação digital, imprescindível para o acesso ao PJE, com apoio na instalação e renovação de certificados. Além disso, o plantão se encarrega de monitorar os problemas mais comuns enfrentados pelos Advogados no uso do sistema, gerando relatórios periódicos que serão utilizados para propor melhorias junto aos tribunais e ao CNJ.

Ao garantir suporte técnico especializado, treinamento contínuo e monitoramento de problemas, o plantão visa facilitar o uso do PJE por todos os Advogados e Advogadas, promovendo maior eficiência nos processos judiciais, evitando erros comuns no peticionamento e assegurando que Advogados de todas as regiões e níveis de familiaridade com a tecnologia possam acessar a justiça de maneira rápida e eficaz.

21. Procuradoria de Defesa da Advocacia: Combate aos Abusos e Proteção das Prerrogativas

A estrutura da Procuradoria será composta por Advogados e Advogadas de notável saber jurídico e experiência na defesa de prerrogativas, selecionados por meio de um processo rigoroso e remunerados por seu trabalho. Haverá equipes de procuradores em cada seccional da OAB, com uma coordenação nacional para garantir uma atuação uniforme.

A Procuradoria atuará tanto de forma preventiva quanto repressiva, acompanhando inquéritos, processos e incidentes de desrespeito às prerrogativas, além de promover educação sobre seus direitos e a forma correta de se defenderem.

Entre suas atribuições estarão a proposição de ações civis e penais contra agentes públicos que violarem prerrogativas, a apresentação de medidas administrativas e representações junto às corregedorias e outros órgãos competentes, além de oferecer suporte imediato aos Advogados e Advogadas em situações de abuso, com atendimento 24 horas e plantões de emergência.

Para viabilizar a remuneração dos procuradores, será criado um fundo específico financiado por contribuições

voluntárias, parcerias institucionais e recursos destinados à defesa das prerrogativas.

A gestão desses recursos será supervisionada por uma comissão de transparência, que prestará contas regularmente sobre a aplicação dos fundos, garantindo que o dinheiro seja usado exclusivamente para a defesa da advocacia.

A criação da Procuradoria trará diversos benefícios, como a defesa mais eficaz e especializada dos Advogados, que contarão com uma equipe jurídica capacitada e dedicada exclusivamente à proteção de suas prerrogativas.

A atuação rápida da Procuradoria permitirá uma resposta imediata aos abusos, garantindo celeridade nas ações contra violações, sendo certo que a responsabilização firme dos agentes que desrespeitarem as prerrogativas contribuirá para a prevenção de novos abusos, promovendo um ambiente de maior respeito à advocacia.

Para que a Procuradoria seja implementada, será necessária uma alteração estatutária, que inclua as prerrogativas da Procuradoria e a criação do fundo de financiamento, além da aprovação de regulamentos

específicos para a atuação dos procuradores em nível nacional e seccional.

A OAB firmará parcerias com órgãos de controle e corregedorias do Poder Judiciário e do Ministério Público para fortalecer as ações da Procuradoria. Também, serão promovidas campanhas de conscientização, tanto para Advogados quanto para a sociedade, sobre a importância das prerrogativas profissionais e sobre como acionar a Procuradoria em caso de abuso.

A criação da Procuradoria Especializada para Combater Abusos Contra a Advocacia será um marco na defesa dos direitos dos Advogados e Advogadas, proporcionando uma resposta firme e imediata a casos de abuso, reforçando o respeito às prerrogativas profissionais e protegendo a advocacia de forma eficaz.

22. Fortalecimento e Valorização da Advocacia Pública: Compromisso com a Eficiência e a Transparência nos Municípios

A Advocacia Pública Municipal é essencial para a garantia da legalidade, da transparência e da justiça nas gestões municipais. No entanto, para que sua atuação alcance pleno potencial, são necessárias medidas estruturantes que promovam autonomia e eficácia nas Procuradorias Municipais.

Esta proposta visa não apenas estabelecer Procuradorias em todos os municípios de Mato Grosso, mas também garantir que esses órgãos sejam compostos por procuradores concursados e efetivos, cuja independência e compromisso representem a advocacia pública de maneira imparcial e dedicada.

Imagine um cenário em que cada município dispõe de uma Procuradoria formada por profissionais concursados, atuando sem pressões políticas e assegurando que as ações governamentais estejam rigorosamente alinhadas com os padrões legais e éticos. Para alcançar essa realidade, é imprescindível a criação de um projeto de lei que institua concursos públicos específicos para a advocacia pública municipal, eliminando cargos comissionados e garantindo a escolha de profissionais capacitados e tecnicamente qualificados. Nesta mudança, a sociedade e as entidades de classe têm um papel fundamental, exigindo das administrações o respeito à meritocracia e à função pública.

Além de uma estrutura estável, é essencial valorizar as prerrogativas dos procuradores municipais, respeitando o controle de jornada, garantindo o direito aos honorários de sucumbência e assegurando a autonomia orçamentária e financeira das Procuradorias Municipais. Dessa forma, será possível criar um ambiente de trabalho digno e motivador, que promova a dedicação plena desses profissionais à advocacia pública. A proposta também prevê a criação de uma representação específica para os Advogados Públicos Municipais dentro da OAB, além de fóruns e eventos voltados à troca de experiências e ao fortalecimento da atuação em defesa dos interesses públicos.

Outro ponto fundamental desta proposta é o fortalecimento da parceria entre a OAB e as entidades representativas da Advocacia Pública, como a Associação dos Procuradores Municipais (APM) e a Associação dos Procuradores do Estado (APROMAT). Através de parcerias e projetos conjuntos, essas instituições poderão desenvolver capacitações e oferecer suporte técnico e contínuo, garantindo que os procuradores municipais estejam sempre preparados para as demandas e desafios do exercício da função.

Esta proposta não apenas valoriza a Advocacia Pública, mas estabelece um novo patamar de governança nos municípios, pautado na justiça, transparência e respeito aos direitos dos cidadãos. Construir uma Advocacia Pública Municipal forte e atuante é um passo decisivo para que nossos municípios se tornem mais justos, comprometidos e alinhados com o bem-estar e o desenvolvimento da sociedade.

CAIXA DE ASSISTÊNCIA DOS ADVOGADOS

Apresentação

A Caixa de Assistência dos Advogados visa fornecer suporte social, financeiro e de saúde aos Advogados e Advogadas inscritos na OAB/MT.

Oferece benefícios como atendimento médico, auxílio financeiro, subsídios para tratamentos de saúde e apoio em momentos de vulnerabilidade.

O objetivo é garantir o bem-estar dos profissionais, promovendo qualidade de vida e segurança em suas carreiras.



HUENDEL ROLIM
PRESIDENTE DA CAA

LAILA ALLEMAND
VICE-PRESIDENTE DA CAA

Alguns projetos que a Caixa de Assistência dos Advogados implementará para apoiar e beneficiar a Advocacia:

1. **OAB CashBack:** A OAB valorizando seu dinheiro;
2. **Fortaleça sua Voz:** Apoio Psicológico para Advogadas Vítimas de Violência Doméstica;
3. **Gestação Segura:** Apoio Médico Completo para Advogadas em situação de vulnerabilidade;
4. **OAB Start:** Espaço jurídico colaborativo;
5. **Saúde Sem Fronteiras:** Plano de Saúde Personalizado para Advogados;
6. **AdvShop:** Plataforma Exclusiva de Descontos e Praticidade para Advogados;
7. **Maternidade Plena:** Direito e Dignidade para Advogadas com Salário-Maternidade OAB/MT;
8. **BabyAdv:** Cuidado que facilita sua Carreira e Acolhe seu Filho;
9. **Advocacia Ativa:** Bem-estar e Performance no Esporte;
10. **Férias inesquecíveis:** Aprender, Brincar e Crescer;
11. **Sorriso Legal:** Plano Odontológico para Você e sua Família;
12. **AdvTech:** Equipando seu Futuro Jurídico;
13. **OAB Cuida+:** Consultoria de Imagem: Alinhando Estilo e Profissionalismo para o Sucesso na Advocacia;
14. **OAB Defesa Pessoal:** Curso de Autodefesa para Advogadas e Advogados.

1. Oab Cashback: A OAB Valorizando Seu Dinheiro

A CAA pretende implementar um projeto de cashback para Advogados e Advogadas, com o objetivo de devolver parte do valor pago na anuidade em forma de benefícios financeiros.

A proposta é que os inscritos e adimplentes possam acumular uma porcentagem do valor da anuidade em cashback, que será depositado em uma conta virtual vinculada ao CPF do advogado. O percentual de cashback poderá variar entre 5% e 10% do valor total pago, dependendo da política adotada.

O valor acumulado poderá ser utilizado em uma rede de parceiros comerciais conveniados à OAB/MT, como livrarias, farmácias, restaurantes, lojas de informática e outros estabelecimentos que ofereçam produtos e serviços relevantes ao dia a dia dos Advogados.

A utilização do cashback será facilitada por meio de um aplicativo ou cartão específico, garantindo praticidade e segurança nas transações.

Para viabilizar o projeto, a OAB/MT firmará parcerias com empresas que queiram participar, oferecendo descontos especiais para os profissionais que utilizarem o cashback. Isso proporcionará benefícios não apenas aos Advogados, mas também aos estabelecimentos comerciais, que terão maior fluxo de clientes e fidelização.

O gerenciamento do programa ficará a cargo da CAA, que implementará um sistema digital para acompanhamento do saldo de cashback dos Advogados e a relação de parceiros

comerciais. Além disso, campanhas de divulgação serão realizadas para informar sobre o funcionamento do programa e os benefícios disponíveis.

Com esse projeto, a OAB/MT busca proporcionar um retorno financeiro aos Advogados, incentivando o pagamento da anuidade em dia e fortalecendo a relação com os inscritos.

2. Fortaleça Sua Voz: Apoio Psicológico Para Advogadas Vítimas de Violência Doméstica

O programa "Fortaleça Sua Voz: Apoio Psicológico para Advogadas Vítimas de Violência Doméstica" objetiva oferecer suporte especializado a mulheres Advogadas que enfrentam ou enfrentaram situações de violência doméstica.

Sabemos que, além dos desafios profissionais, essas mulheres podem estar passando por uma sobrecarga emocional e psicológica que precisa ser tratada com cuidado e sensibilidade. Pensando nisso, desenvolvemos um ambiente seguro e acolhedor, onde elas podem buscar apoio e recuperação.

O programa oferecerá atendimento psicológico individualizado, com sessões semanais ou quinzenais, de acordo com as necessidades de cada participante.

O foco é ajudar essas mulheres a superar traumas, desenvolver habilidades para lidar com as consequências emocionais da violência, e resgatar sua autoestima e autonomia.

Além do suporte individual, as Advogadas podem participar de grupos de apoio, nos quais encontram outras mulheres que enfrentam desafios semelhantes. Esses grupos terapêuticos proporcionam um espaço seguro para compartilhar experiências e criar laços de solidariedade.

Para fortalecer ainda mais as participantes, o programa também oferece workshops e oficinas, voltados para o empoderamento feminino, a autoestima e o manejo de estresse. As oficinas abordam temas como resiliência emocional e oferecem ferramentas práticas para enfrentar adversidades no cotidiano.

Sabemos que o apoio emocional é fundamental, mas muitas vezes não é suficiente. Por isso, o programa "Fortaleça Sua Voz" oferece também apoio jurídico e social, com encaminhamentos para profissionais especializados em violência doméstica e acesso a serviços sociais. Dessa forma, garantimos que as Advogadas tenham um suporte completo e integrado, para que possam superar a situação de forma segura e eficaz.

Os resultados esperados incluem a recuperação emocional das participantes, o fortalecimento de sua autoestima e autonomia, e a criação de uma rede de apoio sólida entre as Advogadas. Ao final do programa, espera-se que essas mulheres se sintam mais seguras e capacitadas para retomar o controle de suas vidas, tanto pessoal quanto profissionalmente.

O "Fortaleça Sua Voz" é mais do que um programa de atendimento psicológico. Ele é uma oportunidade para

mulheres Advogadas se reerguerem, encontrarem sua força interior e, juntas, superarem o trauma da violência doméstica.

3. Gestação Segura: Apoio Médico Completo Para Advogadas em Situação de Vulnerabilidade

O Programa de Apoio Médico e Hospitalar para Advogadas Gestantes em Situação de Vulnerabilidade é uma iniciativa que visa garantir que as Advogadas que encontram-se nessas condições, tenham acesso ao acompanhamento médico essencial durante a gestação.

Com este programa, buscamos oferecer um suporte integral à saúde da advogada e de seu bebê, assegurando um acompanhamento completo, **desde o pré-natal até o pós-parto, sem custos para as beneficiárias.**

O objetivo central é proporcionar assistência médica, hospitalar e emocional para as Advogadas gestantes que enfrentam dificuldades financeiras. Sabemos que a gravidez é um período delicado que exige cuidados especiais, mas muitas mulheres não possuem condições de arcar com consultas, exames e despesas hospitalares.

Pensando nisso, o programa foi estruturado para garantir que essas profissionais tenham acesso a consultas regulares com obstetras, exames essenciais para monitoramento da saúde materno-fetal, além de acompanhamento nutricional e psicológico.

As Advogadas que se enquadram nos critérios de hipossuficiência poderão participar do programa mediante comprovação de sua condição financeira. Para isso, é necessário estar regularmente inscrito na OAB/MT e comprovar renda familiar per capita de até 2 salários mínimos, ou estar em situação de extrema vulnerabilidade, com renda per capita inferior a 1 salário mínimo. O processo de inscrição inclui o envio de documentos comprobatórios, como declaração de renda e despesas médicas, além de uma avaliação socioeconômica realizada por profissionais capacitados.

O programa oferece um pacote completo de assistência, que inclui consultas pré-natal, com acompanhamento médico especializado e exames regulares, como ultrassonografias e testes laboratoriais. Além disso, nutricionistas estarão à disposição para orientar as gestantes sobre a melhor alimentação durante a gravidez, promovendo o bem-estar e a saúde da mãe e do bebê.

O programa também cobre todos os custos relacionados ao parto, seja ele normal ou cesárea, em hospitais parceiros que oferecem uma infraestrutura segura e confortável para o nascimento.

Com essa iniciativa, a OAB reforça seu compromisso de cuidar da saúde e do bem-estar das Advogadas em momentos críticos de suas vidas, garantindo que todas tenham um acompanhamento de qualidade durante a gestação, independentemente de sua condição financeira.

A Gestação Segura   uma realidade que queremos promover, oferecendo tranquilidade e suporte total às Advogadas que mais precisam.

4. OAB Start: Espaço Jurídico Colaborativo

O projeto "OAB Start" tem como principal objetivo proporcionar um espaço de coworking gratuito para Advogados e Advogadas, oferecendo infraestrutura e apoio para que esses profissionais possam desenvolver suas carreiras de forma digna e competitiva.

A iniciativa busca reduzir as barreiras enfrentadas por Advogados e Advogadas em início de carreira ou que, por razões econ micas, não têm acesso a escritórios próprios ou coworkings pagos. Além disso, o projeto visa fortalecer a rela o entre esses profissionais e as comunidades em que atuam, promovendo a oes de assistência jurídica gratuita e apoio ao acesso   justiça para a popula o local.

A cria o do coworking jurídico nas periferias parte da constata o de que muitos, especialmente aqueles que estão começando sua jornada profissional, enfrentam sérias dificuldades para se estabelecer no mercado. A falta de recursos financeiros para alugar um escritório, contratar equipe ou até mesmo investir em tecnologia, somada   falta de networking e suporte adequado, muitas vezes limita o potencial de crescimento desses profissionais.

O projeto "OAB Start" surge para quebrar essas barreiras, oferecendo uma infraestrutura completa e gratuita, onde os Advogados e Advogadas podem desenvolver seu trabalho com dignidade, trocar experiências e construir uma rede de apoio mútuo.

O coworking será equipado com escritórios compartilhados, salas de reunião, internet de alta velocidade, impressoras, scanners, e outros equipamentos necessários para o dia a dia de um advogado. O espaço contará ainda com uma área de convivência, para que possam interagir entre si, favorecendo a troca de experiências e a formação de parcerias. Além disso, computadores estarão disponíveis para aqueles que não possuem equipamentos próprios, garantindo que todos tenham as mesmas oportunidades de trabalho.

Uma parte essencial do projeto é a promoção de capacitações gratuitas ou a baixo custo. Serão organizados workshops, palestras e cursos sobre temas relevantes para a prática jurídica, como empreendedorismo, uso de tecnologia no Direito, gestão de escritórios e atualizações sobre legislação. Esses eventos terão a participação de Advogados e Advogadas experientes, professores universitários e especialistas, que compartilharão seu conhecimento e ajudarão no desenvolvimento profissional dos Advogados que utilizam o coworking.

O projeto também contará com um programa de mentoria, onde os mais experientes, que já superaram as dificuldades do início da carreira, poderão atuar como mentores de jovens.

A ideia é proporcionar orientação em áreas como gestão de clientes, marketing jurídico e crescimento profissional, além de oferecer suporte técnico e emocional. Esse modelo de mentoria tem o potencial de fortalecer a comunidade jurídica local e criar laços de cooperação entre os profissionais.

O espaço não é apenas um local físico, mas também um ambiente de construção de redes de contato e cooperação. O espaço foi pensado para facilitar o networking entre Advogados de diferentes áreas de atuação, permitindo que formem parcerias e colaborem em casos mais complexos. Essa interação entre profissionais com experiências diversas contribui para o crescimento pessoal e profissional de todos os envolvidos.

Para garantir a sustentabilidade e ampliação do projeto, o coworking contará com parcerias estratégicas com entidades jurídicas, universidades e organizações não governamentais. Essas parcerias permitirão a realização de eventos, a captação de recursos e o fornecimento de serviços e produtos relevantes para o desenvolvimento dos Advogados. Além disso, o projeto buscará empresas que possam fornecer equipamentos, softwares e outros recursos essenciais para o funcionamento do espaço.

O projeto "OAB Start" é uma iniciativa inovadora e de impacto social, que visa transformar a realidade dos Advogados, oferecendo um espaço de trabalho gratuito, colaborativo e de qualidade.

Mais do que um local de trabalho, o coworking será um ambiente de crescimento pessoal e profissional, onde os Advogados e Advogadas poderão se conectar, aprender, compartilhar e desenvolver suas carreiras.

5. Saúde Sem Fronteiras: Plano de Saúde Personalizado para Advogados

O projeto "Saúde Sem Fronteiras" tem como objetivo oferecer aos Advogados inscritos na OAB/MT um plano de saúde diferenciado, com a vantagem da livre concorrência.

A iniciativa permitirá que os Advogados escolham entre diversas operadoras de planos de saúde, garantindo assim maior liberdade para selecionar aquele que melhor atenda às suas necessidades em termos de cobertura, atendimento e custo. O projeto visa proporcionar um atendimento de qualidade, com ampla rede de profissionais e instituições de saúde, além de condições comerciais flexíveis e competitivas.

Entre os principais diferenciais do "Saúde Sem Fronteiras", destaca-se a possibilidade de livre concorrência, permitindo que os Advogados não estejam limitados a uma única operadora. A iniciativa contará com diversas parceiras, possibilitando a comparação de preços, coberturas e serviços, para que o profissional faça a melhor escolha.

Outro ponto importante é que as operadoras parceiras oferecerão opções flexíveis, com coberturas básicas ou mais

completas, além de diferentes faixas de preço, para se adequar ao orçamento de cada advogado.

As operadoras de saúde selecionadas para o projeto oferecerão uma rede de cobertura ampla, com hospitais, clínicas e médicos credenciados em todo o estado e preferencialmente no Brasil, garantindo segurança e tranquilidade. Além disso, os Advogados e Advogadas recém-inscritos na OAB/MT terão a possibilidade de isenção de carência, o que facilitará o acesso imediato aos serviços médicos.

O projeto também prevê benefícios adicionais, como serviços de telemedicina, programas de prevenção e bem-estar (como exames preventivos e vacinas), além de acompanhamento psicológico e psiquiátrico. Os Advogados e Advogadas contarão com descontos exclusivos, como redução nas mensalidades e facilidades no pagamento, assegurando condições especiais para toda a classe.

Para garantir a qualidade do serviço, a OAB firmará convênios com operadoras previamente selecionadas, garantindo que todas as opções oferecidas tenham certificações e um histórico comprovado de bom atendimento. O projeto será implementado com a criação de uma central de atendimento exclusiva, onde poderão obter informações e realizar a contratação dos planos. Essa central funcionará tanto fisicamente nos escritórios da OAB quanto virtualmente, por meio de uma plataforma online.

Com a implementação do "Saúde Sem Fronteiras", vamos melhorar significativamente a qualidade de vida dos

Advogados, proporcionando acesso a cuidados de saúde personalizados, econômicos e de qualidade, fortalecendo o relacionamento entre a OAB e seus associados.

6. ADVshop: Plataforma Exclusiva de Descontos e Praticidade para Advogados

A AdvShop é uma plataforma de e-commerce inovadora e exclusiva, projetada especialmente para os associados da OAB/MT. Com foco em proporcionar uma experiência de compra conveniente, acessível e segura, a loja online oferece uma seleção diversificada de produtos essenciais para a rotina dos Advogados e Advogadas, como livros jurídicos, medicamentos e dermocosméticos, tudo com descontos exclusivos.

O objetivo é simplificar o acesso dos profissionais da Advocacia a produtos relevantes, conectando-os diretamente a lojas físicas parceiras. Através da plataforma, o associado pode realizar compras a qualquer momento, com a segurança e conforto de um ambiente digital, enquanto aproveita descontos que são automaticamente aplicados no momento da compra.

A loja online conta com uma interface moderna e intuitiva, pensada para facilitar a navegação dos usuários. Ao se cadastrar, o associado realiza seu login por meio de uma verificação automática do número de inscrição na OAB/MT, garantindo que apenas os membros ativos tenham acesso aos

benefícios oferecidos. A partir daí, o usuário pode explorar o catálogo de produtos divididos em três categorias principais:

1. **Livros Jurídicos:** Uma seleção completa de obras voltadas para a área jurídica, abrangendo diversas especialidades, como Direito Constitucional, Penal, Tributário, Processual, entre outros. Com títulos de grandes editoras e autores renomados, os associados podem garantir sua atualização profissional com preços mais acessíveis.

2. **Medicamentos:** Pensados para atender as necessidades de bem-estar dos Advogados e Advogadas, a loja oferece medicamentos que ajudam a enfrentar a rotina intensa da profissão. Produtos para controle de estresse, dores de cabeça, e outros medicamentos comuns para aliviar sintomas que podem surgir no dia a dia.

3. **Dermocosméticos:** Uma linha de produtos voltados para o cuidado pessoal, especialmente focada em tratamentos rápidos e práticos. Os dermocosméticos são uma excelente opção para quem têm longas jornadas de trabalho, proporcionando cuidados essenciais com a pele, sem a necessidade de tratamentos complexos.

Além disso, um dos grandes diferenciais da Adv Shop é a integração com as lojas físicas parceiras. Através de um sistema de geolocalização, o associado pode encontrar as lojas mais próximas de sua localização, com a possibilidade de retirar os produtos adquiridos na plataforma diretamente nas lojas físicas. Isso não só economiza no valor do frete, mas também oferece descontos adicionais para quem optar pela

retirada local, criando uma experiência híbrida entre o digital e o físico.

No que se refere à segurança, adotará as melhores práticas de proteção de dados, utilizando criptografia avançada para garantir que as informações pessoais e financeiras dos usuários sejam mantidas em sigilo absoluto.

A loja também está em total conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), assegurando que os associados tenham controle sobre seus dados e como eles são utilizados.

A AdvShop visa se tornar uma referência para os Advogados inscritos na OAB/MT, oferecendo uma plataforma única que combina facilidade, economia e praticidade em um só lugar, e chega para revolucionar a forma como os Advogados de Mato Grosso acessam produtos essenciais para seu desenvolvimento profissional e bem-estar, trazendo vantagens reais e um ambiente de compra pensado exclusivamente para suas necessidades.

7. Maternidade Plena: Direito e Dignidade para Advogadas com Salário-Maternidade OAB/MT

A proposta do Maternidade Plena tem como objetivo implementar um benefício de salário-maternidade para Advogadas inscritas na OAB/MT, utilizando parte dos recursos arrecadados por meio da anuidade da OAB para financiar o projeto.

O principal foco é proporcionar suporte financeiro durante o período de licença-maternidade, especialmente para Advogadas autônomas ou aquelas que atuam em pequenos escritórios, que muitas vezes não têm acesso a benefícios garantidos por lei, como o salário-maternidade.

O projeto busca promover maior equidade de gênero na Advocacia e fortalecer a participação feminina na profissão, permitindo que as Advogadas possam vivenciar a maternidade com mais segurança e dignidade financeira.

Para ter direito ao benefício do salário-maternidade, as Advogadas deverão atender a alguns critérios, como estar com a anuidade regularizada e apresentar a documentação necessária, incluindo atestado médico comprovando a gestação ou a documentação referente à adoção, bem como a certidão de nascimento ou adoção do filho.

O benefício será pago por até seis meses, com valor equivalente a 1/2 salário mínimo nacional vigente ou a outro montante que seja previamente definido pela OAB, de acordo com a viabilidade de recursos da CAA.

O projeto também inclui a devolução integral da anuidade paga pela advogada inscrita na OAB/MT durante o ano de sua licença-maternidade. Esse benefício tem o objetivo de aliviar ainda mais a carga financeira das Advogadas durante esse período.

Essa devolução será somada ao valor do salário-maternidade, proporcionando um suporte ainda mais robusto. Assim, o projeto garante não apenas uma renda mensal durante a licença, mas também reduz os custos com a manutenção da regularidade na OAB, incentivando que as Advogadas mantenham sua inscrição ativa e em dia com suas obrigações profissionais, mesmo durante a licença.

O “Maternidade Plena” busca, assim, não apenas apoiar financeiramente as Advogadas durante o período de licença-maternidade, mas também promover uma maior equidade de gênero na Advocacia.

Ao fornecer segurança financeira durante a maternidade, o projeto incentiva mais mulheres a ingressarem e permanecerem na profissão, sabendo que terão suporte em momentos importantes de suas vidas.

A longo prazo, o impacto positivo dessa iniciativa será sentido na representatividade feminina na Advocacia, contribuindo para uma profissão mais inclusiva e justa.

8. BabyAdv: Cuidado que facilita sua Carreira e Acolhe seu Filho

O projeto "BabyAdv: Cuidado que facilita sua Carreira e Acolhe seu Filho" foi desenvolvido para oferecer suporte aos Advogadas associados à OAB/MT, proporcionando um equilíbrio entre a vida profissional e familiar.

Será um benefício diferenciado e exclusivo em berçários de qualidade para as nossas crianças.

O propósito BabyAdv, incluirá, ainda, o contraturno para crianças de 03 a 12 anos, como uma inovação que se destaca: **A CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS POR DIÁRIA!**

Nessa modalidade pode-se incluir a opção de contratar o serviço de diária (matutino, vespertino ou integral) atendendo de forma mais flexível às necessidades das advogadas e advogados. Com essas opções os pais podem utilizar o serviço apenas no período necessário, sem obrigatoriedade de compromissos de longo prazo. Isso permite que, por exemplo, o serviço seja utilizado apenas em momentos de maior necessidade, como atendimento de um cliente, uma reunião de ou uma audiência.

Além de facilitar o uso pontual, a proposta garante que os advogados possam adequar o serviço às suas demandas, sem onerar excessivamente o orçamento familiar. Mesmo na contratação por hora, a qualidade do atendimento continua sendo uma prioridade. Os berçários parceiros, rigorosamente selecionados, oferecerão ambientes seguros e acolhedores,

com infraestrutura adequada, brinquedotecas, áreas externas para recreação e atividades pedagógicas voltadas ao desenvolvimento físico, emocional e cognitivo das crianças.

A segurança e o bem estar das crianças são prioridades, garantindo que o atendimento por curto período ofereça todo o suporte necessário para o desenvolvimento saudável do nosso bem mais precioso.

Ao facilitar o acesso a serviços de qualidade, flexíveis e acessíveis, o projeto "BabyAdv: **Cuidado que facilita sua Carreira e Acolhe seu Filho**" busca garantir que as advogadas e advogados possam se dedicar plenamente à sua profissão, com a tranquilidade de saber que seus filhos estão em um ambiente seguro e estimulante.

Com essa iniciativa, a OAB/MT se posiciona como uma instituição que valoriza a carreira de seus associados, oferecendo o suporte necessário para que possam equilibrar suas responsabilidades profissionais e pessoais de maneira plena e eficiente.

9. Advocacia Ativa: Bem-Estar e Performance no Esporte

O projeto "Advocacia Ativa: Bem-estar e Performance no Esporte" tem como principal objetivo promover a saúde e o bem-estar dos Advogados, incentivando a prática regular de atividades físicas e esportivas.

Com uma rotina muitas vezes marcada pelo estresse e longas horas de trabalho, o projeto visa proporcionar aos profissionais da Advocacia meios para melhorar sua qualidade de vida, aliviar o estresse, aumentar a produtividade e integrar a comunidade jurídica em torno de atividades saudáveis.

Para alcançar esses objetivos, o projeto é estruturado em diversas frentes estratégicas. A primeira ação é a formação de parcerias com academias e centros esportivos, onde serão firmados convênios que ofereçam descontos ou até mesmo acessos gratuitos para os Advogados e Advogadas. Essas parcerias incluirão modalidades diversas, como musculação, pilates, yoga, natação, crossfit e outros esportes, de forma a abranger diferentes preferências e necessidades.

Além das parcerias com academias, o projeto também prevê a organização de eventos esportivos regulares, como torneios de futebol, vôlei de praia, corridas de rua e caminhadas. Esses eventos, além de promoverem a prática esportiva, também servirão como momentos de integração e networking entre os Advogados, criando um ambiente de camaradagem e suporte mútuo.

As competições terão premiações para os vencedores e podem ser divididas por categorias, estimulando a participação de diferentes faixas etárias e níveis de condicionamento físico.

Uma inovação do projeto será a criação de uma plataforma digital, onde os Advogados poderão monitorar seu progresso, agendar suas atividades e interagir com outros participantes. A plataforma também contará com um sistema de recompensas, onde poderá acumular pontos ao participar das atividades, que poderão ser trocados por prêmios ou descontos em serviços e produtos parceiros. A ideia é estimular a adesão contínua às práticas esportivas, criando um ambiente digital de incentivo e engajamento.

Além das atividades físicas, o projeto também se preocupa com a saúde integral, oferecendo um programa de acompanhamento de saúde. Este programa incluirá consultas com nutricionistas e fisioterapeutas, que poderão orientar os Advogados sobre práticas saudáveis de alimentação e cuidados com o corpo, ajustadas às demandas da profissão. O projeto busca, assim, proporcionar uma abordagem completa para o bem-estar, indo além do esporte e incentivando hábitos de vida saudáveis.

Para manter o engajamento constante, será criado um calendário de atividades e competições temáticas. Cada mês poderá ter um tema específico, como "Mês da Corrida", "Mês do Futebol", entre outros, de forma a manter a dinâmica do projeto ao longo do ano e atrair diferentes perfis. Isso permitirá que os profissionais explorem novas atividades e encontrem modalidades que melhor se adaptem às suas preferências.

Outra importante ação do projeto é a organização de competições e torneios entre escritórios de Advocacia, que fomentam o espírito de equipe e a competição saudável. Essas ligas e torneios são uma excelente oportunidade para Advogados e Advogadas de diferentes áreas e escritórios se conectarem, criando uma rede de apoio e amizade dentro da profissão. Além disso, tais competições podem estimular a cultura do esporte nos ambientes de trabalho.

O projeto "Advocacia Ativa: Bem-estar e Performance no Esporte" não só visa a melhoria da qualidade de vida dos Advogados, mas também a criação de uma cultura de bem-estar dentro da profissão, mostrando que cuidar da saúde é essencial para um desempenho profissional de excelência.

10. Férias Inesquecíveis: Aprender, Brincar e Crescer

A Colônia de Férias é uma oportunidade única para proporcionar às crianças uma experiência divertida e educativa durante as férias escolares. Destinada aos filhos de Advogados e Advogadas de 6 a 14 anos, o programa visa oferecer um ambiente seguro e estimulante, promovendo o desenvolvimento social, emocional e físico dos participantes.

Durante até três semanas, as crianças poderão participar de atividades como oficinas de arte, esportes, palestras sobre cidadania e ética, além de jogos em equipe, passeios culturais e sessões de contação de histórias. Cada atividade foi cuidadosamente planejada para estimular a criatividade, o trabalho em equipe e o aprendizado de valores importantes. A colônia contará com uma equipe altamente qualificada, composta por monitores experientes, instrutores de esportes e especialistas em educação, garantindo a segurança e o acompanhamento de cada criança. Com parcerias com centros recreativos e clubes esportivos, além de patrocínios de marcas voltadas para o público infantil, o projeto visa fortalecer os laços entre as famílias e proporcionar uma experiência enriquecedora para as crianças. As inscrições serão realizadas online, com descontos especiais para associados da OAB/MT.

Esta colônia de férias é uma excelente oportunidade para as crianças se divertirem, aprenderem e se integrarem com outras crianças em um ambiente seguro e acolhedor.

11. Sorriso Legal: Plano Odontológico para Você e Sua Família

O objetivo é oferecer acesso a serviços odontológicos de qualidade com condições diferenciadas, promovendo a saúde bucal e o bem-estar dos associados e seus familiares, incentivando a prevenção e o cuidado com a saúde bucal de forma prática e acessível.

Por meio de uma parceria com uma operadora de plano odontológico reconhecida, os Advogados terão acesso a consultas periódicas e preventivas, exames, tratamentos como limpeza, restaurações e periodontia, além de atendimento para urgências odontológicas. Os planos também incluem descontos em tratamentos estéticos, como clareamento dental e ortodontia, com uma ampla rede credenciada para atender em várias localidades.

Os dependentes dos Advogados e Advogadas, como cônjuges e filhos, também poderão ser incluídos no plano, aproveitando as mesmas vantagens e condições. O pagamento será flexível, podendo ser mensal, semestral ou anual, com opções de parcelamento e descontos para pagamento à vista.

A divulgação do plano será realizada por meio de e-mail marketing, redes sociais e eventos presenciais, com informações claras sobre os benefícios e formas de adesão. O processo de adesão será simples, podendo ser feito diretamente no site da OAB/MT, com suporte personalizado para esclarecer dúvidas e facilitar o processo.

12. ADVTech: Equipando Seu Futuro Jurídico

A parceria entre a OAB/MT e empresa de vendas de equipamentos tem como objetivo oferecer aos Advogados e Advogadas condições especiais de aquisição de equipamentos de alta performance, que atendam às necessidades da profissão e aumentem a produtividade no dia a dia.

Terão acesso a descontos exclusivos, com a possibilidade de escolher entre uma variedade de modelos de notebooks, desde os mais básicos até os de alto desempenho, que possuem características ideais para o uso jurídico.

Além disso, será oferecido um parcelamento facilitado com juros reduzidos, permitindo que possam adquirir seus notebooks com condições acessíveis. Em datas comemorativas como o Dia do Advogado, Black Friday e Natal, haverá promoções sazonais com parcelamento estendido e descontos ainda maiores. Para complementar, os Advogados terão a opção de adquirir acessórios como mochilas, mouses e teclados ergonômicos com descontos exclusivos.

A parceria também incluirá benefícios adicionais, como garantia estendida, assistência técnica especializada para Advogados e Advogadas, e a possibilidade de adquirir software jurídico pré-instalado, incluindo ferramentas de gestão de processos, antivírus e aplicativos para leitura e anotação de PDFs. Dessa forma, além de adquirir um notebook de qualidade, o advogado terá tudo que precisa para otimizar o seu trabalho diário.

Para facilitar ainda mais, será criada uma plataforma online exclusiva no portal da OAB/MT, onde poderão consultar os modelos disponíveis, visualizar as condições de pagamento e realizar suas compras diretamente. Também serão realizados webinars e workshops online para auxílio de como utilizar melhor os notebooks e softwares jurídicos, além de participar de sessões de suporte técnico especializado.

A divulgação da parceria será feita por meio de e-mail marketing, banners no site da OAB/MT e campanhas nas redes sociais, garantindo que todos os associados fiquem cientes dos benefícios e possam aproveitar as condições especiais.

Essa parceria visa não apenas oferecer produtos com descontos, mas também agregar valor ao trabalho dos Advogados, oferecendo suporte contínuo e ferramentas de última geração para a sua rotina profissional.

13. OAB Cuida+: Consultoria De Imagem: Alinhando Estilo e Profissionalismo para o Sucesso na Advocacia

No projeto "OAB Cuida+", o serviço de consultoria em imagem será um diferencial que oferecerá aos Advogados e Advogadas orientações personalizadas para aprimorar sua apresentação pessoal, de modo a alinhar sua imagem à sua atuação profissional no ambiente jurídico.

A consultoria abordará os seguintes aspectos: estilo pessoal e imagem profissional, com orientações sobre como identificar e definir um estilo que transmita credibilidade, confiança e respeito, sem perder a individualidade; vestuário adequado para diferentes situações, com dicas de como escolher trajes apropriados para audiências, reuniões com clientes e eventos formais, além de orientações sobre a escolha de acessórios, calçados e peças essenciais para compor um guarda-roupa funcional e apropriado.

A harmonização de cores e formatos será outra área de foco, com consultores especializados ajudando na escolha de cores, tecidos e cortes que valorizem cada advogado, levando em consideração tipo físico e personalidade.

Além disso, a consultoria incluirá treinamento sobre postura, linguagem corporal e comportamento, complementando a imagem pessoal e profissional, garantindo uma postura confiante e segura nas interações sociais e profissionais.

Serão incluídas ainda orientações sobre tendências de moda e consumo sustentável, permitindo que se mantenham

atualizados, sem comprometer a sobriedade exigida na Advocacia, e com sugestões de peças de qualidade e sustentáveis.

O serviço será oferecido tanto presencialmente, em parceria com consultores de imagem locais, quanto virtualmente, permitindo que Advogados e Advogadas de diferentes regiões tenham acesso à consultoria. Workshops e palestras periódicas sobre imagem pessoal e profissional também farão parte do projeto, proporcionando um aprendizado coletivo sobre temas relacionados à vestimenta, postura e comportamento.

Essas consultorias poderão ser realizadas mediante agendamento exclusivo, com profissionais capacitados, e o desconto para esses serviços será negociado no contexto do convênio, da mesma forma como já ocorre com os serviços de estética e bem-estar.

Esses benefícios, além de proporcionar maior cuidado pessoal, reforçam o compromisso da OAB/MT com a qualidade de vida dos Advogados, incentivando o bem-estar e a valorização profissional, ao mesmo tempo em que oferece oportunidades para o fortalecimento de parcerias locais com estabelecimentos de estética e cuidados pessoais.

14. Oab Defesa Pessoal: Curso de Autodefesa para Advogadas e Advogados

O Curso de Defesa Pessoal para Advogadas e Advogados tem como objetivo oferecer aos Advogados inscritos na OAB/MT a oportunidade de aprender técnicas que os capacitem a se proteger em situações de risco, tanto no exercício de suas atividades profissionais quanto em seu cotidiano.

Esse projeto se justifica pela necessidade de muitos Advogados e Advogadas enfrentarem, em sua prática, situações que podem representar riscos físicos, seja por conflitos com clientes, opositores ou outras partes envolvidas. O curso proporcionará mais segurança e confiança, além de contribuir para o bem-estar geral dos profissionais.

O curso será dividido em aulas teóricas e práticas, focando em técnicas de defesa pessoal, prevenção de riscos e compreensão da legislação sobre o uso da força. Terá uma carga horária de 20 horas, distribuídas em cinco dias, com opções de turmas durante a semana e aos finais de semana, e será ministrado por instrutores qualificados em defesa pessoal e segurança.

A realização do curso será em parceria com academias ou instrutores especializados, garantindo a qualidade do treinamento.

O conteúdo programático abordará desde a introdução aos conceitos de autodefesa, passando pela identificação de riscos, técnicas de defesa pessoal para diferentes situações,

até o controle emocional em momentos de estresse. Também serão realizadas simulações e exercícios práticos em grupo, proporcionando aos participantes a oportunidade de vivenciar cenários reais e aplicar as técnicas aprendidas.

O curso será realizado em academias parceiras ou em espaços conveniados da OAB/MT, com toda a infraestrutura necessária para as práticas. O investimento será acessível, com a possibilidade de descontos para inscrições antecipadas ou em grupo. A divulgação será feita por meio do site e das redes sociais da OAB/MT, além de e-mails para os Advogados e materiais impressos em fóruns e eventos da Ordem.

Os principais benefícios para os Advogados e Advogadas incluem a capacitação para lidar com situações de risco, maior confiança no exercício da profissão e melhoria da segurança pessoal e profissional.

Esse curso reforça o compromisso da OAB/MT em oferecer serviços de relevância para seus associados, promovendo a proteção e o bem-estar.

ENCERRAMENTO

As propostas neste documento foram elaboradas em conjunto com a Advocacia, refletindo as necessidades de todos nós. Cada ideia foi discutida em diálogo aberto, buscando uma OAB mais inclusiva e eficaz.

Nosso **propósito** é claro: queremos construir uma OAB que defenda os interesses de **todos os Advogados e Advogadas**.

Este documento é dinâmico e permanece aberto a sugestões. Convidamos todos os Advogados e Advogadas de Mato Grosso para participar ativamente dele, enviando ideias e feedbacks por nossas redes sociais.

Juntos, podemos transformar nossas propostas em ações concretas e fazer da OAB uma instituição que represente a classe.

A sua voz é essencial para essa mudança!

AGORA É VOCÊ

VOTE CHAPA #2

UMA #NOVA OAB